

**Para nosotros los procesos son de mutua elección, ya que queremos concerté a ti, y que tú también puedas conocernos. De esta forma, tanto la empresa como el candidato podrán tomar una decisión consciente, ya sea de la contratación como del ingreso a la empresa. Desde el primer momento te brindaremos toda la información que necesites para conocernos. Es importante entonces, que conozcas las etapas de nuestro proceso:**

## **ETAPA 1: Inicio**

Se publica la oferta laboral por diferentes portales de empleo en donde se especifican las vacantes a cubrir, detallando las características del trabajo: condiciones laborales, tareas, responsabilidades y remuneración.

## **ETAPA 2: Reclutamiento**

De acuerdo a nuestras vacantes identificamos candidatos potenciales que se ajusten a los perfiles esperados.

## **ETAPA 3: Llamado telefónico**

Nos comunicamos con aquellos candidatos seleccionados para recordarles de la oferta e invitarlos a conocer más de nosotros y comenzar con el proceso.

## **ETAPA 4: Presentación de la oferta laboral**

De forma presencial se les presenta la oferta laboral y les ampliamos información sobre la empresa. Se genera un espacio de intercambio para conocernos.

## **ETAPA 5: Assessment center y clínica de negociación**

Queremos conocer las habilidades del candidato para el desempeño exitoso de su trabajo, viendo cómo se comporta en situaciones similares a las reales. En esta etapa de nuestro proceso obtenemos información sobre rasgos de personalidad, valores y tendencias de comportamiento de los candidatos, que contrastamos con las necesidades de los cargos que manejamos.

## **ETAPA 6: Entrevista por competencias**

En esta etapa buscamos conocer mejor a nuestros candidatos, su interés por trabajar con nosotros, validamos sus competencias, habilidades y actitudes, con el fin de profundizar en los aspectos más relevantes.

## **ETAPA 7: Verificación de referencias y antecedentes**

La información proporcionada en la hoja de vida de los candidatos será verificada.

## **ETAPA 8: Capacitación**

En esta etapa se enseña sobre el negocio, la tarea a realizar y se conoce más sobre la empresa y las personas con las que se trabajaría. Aquí se pretende que los candidatos conozcan en la práctica el trabajo a realizar y logren darse cuenta si se sentirían a gusto trabajando en ello, y decidir si desean ingresar a la organización. De la misma forma que la empresa también podrá continuar evaluando los perfiles para tomar una decisión.

## **ETAPA 9: Selección del candidato**

Aquellos candidatos que hayan decidido continuar con nosotros, y una vez superadas las anteriores etapas, se formaliza la selección del candidato para dar inicio a su proceso de contratación.

## **ETAPA 10: Solicitud de documentos y firma de contrato**

Informamos al candidato seleccionado la cantidad de documentos que debe recoger y entregar a la empresa para su contratación. Se realiza la firma de contrato laboral y el alta a la planilla de trabajadores.